

*Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 22/2026 Dyrektora
Gminnego Żłobka w Chąśnie Drugim w sprawie określenia
Rocznego Planu Doskonalenia zawodowego w Gminnym Żłobku
w Chąśnie Drugim*

Plan doskonalenia zawodowego w żłobku to usystematyzowany program szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych, obejmujący min. 10 godzin zegarowych rocznie na pracownika, mający na celu podniesienie jakości opieki, bezpieczeństwa i rozwoju dzieci (wiek 1-3 lata). Obejmuje szkolenia z zakresu pierwszej pomocy, pedagogiki (np. Montessori, Reggio Emilia), rozwoju emocjonalnego, komunikacji z rodzicami oraz metodyki pracy, w tym zabaw badawczych, terapię przez sztukę i ruch.

1. Podstawa prawna: Obowiązek doskonalenia wynika ze standardów opieki (Standard 12.4)

Standard 12.4 W instytucji opieki jest opracowany system organizacji i realizacji szkoleń wewnętrznych lub zewnętrznych realizowany w wymiarze min. 10 h zegarowych rocznie, obejmujący: zasady doboru tematyki szkoleniowej; zasady uczestnictwa personelu w szkoleniach.

2. Roczny plan doskonalenia zawodowego obejmuje :

1) Szkolenia obowiązkowe:

- a) Szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej (dzieci).
- b) Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP) oraz procedury wewnętrzne żłobka.
- c) Ochrona danych osobowych (RODO).

2) Szkolenia wewnątrz żłobkowe (WDP – Wewnątrz żłobkowe Doskonalenie Pracowników):

- a) Warsztaty tematyczne: np. rozwój mowy u małych dzieci, adaptacja do żłobka, praca z dzieckiem trudnym.
- b) Wymiana doświadczeń: omawianie przypadków (case studies), "burze mózgów" dotyczące metod pracy.
- c) Szkolenia z zakresu nowatorskich metod pracy, np. bajkoterapia, metodyka ruchu.

3) Szkolenia zewnętrzne (kursy, konferencje):

- a) Szkolenia specjalistyczne: np. kursy integracji sensorycznej, terapia ręki.
- b) Warsztaty z komunikacji interpersonalnej i budowania relacji z rodzicami.

4) Formy rozwoju:

- a) Warsztaty, seminaria, konferencje (np. coroczne konferencje tematyczne).
- b) Samokształcenie: czytanie literatury fachowej, udział w webinarach.
- c) Staż i hospitacje koleżeńskie (obserwacja pracy innych opiekunów).

3. Procedura wdrażania:

- 1) Diagnoza potrzeb:** Ankiety wśród personelu, analiza trudnych sytuacji w żłobku, analiza wytycznych Ministerstwa.
- 2) Opracowanie planu:** Ustalenie tematów, terminów i osób odpowiedzialnych (dyrektor/koordynator).
- 3) Realizacja i ewaluacja:** Prowadzenie szkoleń oraz ocena ich wpływu na jakość pracy.

**TEMATYKA SZKOLEŃ/WARSZTATÓW DLA OPIEKUNEK
NA ROK SZKOLNY 2026/2027**

Lp.	Temat szkolenia	Prowadzący szkolenie	Miesiąc
1.	Przepisy prawa obowiązujące w placówce opieki nad dziećmi do lat 3. Przepisy obowiązujące w Gminnym Żłobku w Chąśnie Drugim.	Maria Rokicka	sierpień
2.	Zasady dobrej praktyki higienicznej – Księga HACCP.	Maria Rokicka	sierpień
3.	Zasady racjonalnego żywienia dzieci w wieku żłobkowym.	Maria Rokicka	sierpień
4.	Gry i zabawy integracyjne dla małych dzieci.	Aneta Gać	październik
5.	Zabawy rozwijające zmysły.	Monika Myszewska	luty
6.	Wspomaganie motoryki małej u dzieci.	Paulina Ozimek	maj

**TEMATYKA SZKOLEŃ/WARSZTATÓW DLA RODZICÓW
NA ROK SZKOLNY 2026/2027**

Lp.	Temat szkolenia	Prowadzący szkolenie	Miesiąc
1.	Zasady dobrego wychowania.	Paulina Ozimek	grudzień
2.	Dlaczego dzieci biją innych? Zrozum swoje dziecko.	Aneta Gać	kwiecień
3.	Bunt dwulatka – czym jest i jak reagować.	Monika Myszewska	sierpień